



---

## EDICTE

---

**TÍTOL EXPEDIENT:** CONVENI BORSES PROCESSOS SELECTIUS CONSELL COMARCAL

**Núm. Exp.:** X2023002330

**PROCEDIMENT:** Contractació laboral de la senyora Marisol Serra Hernández per a la cobertura temporal en règim laboral per acumulació de tasques d'una plaça d'educadora a l'escola Bressol amb categoria de tècnic auxiliar C1

Es fa públic que l'alcalde en data 20/09/2023 ha aprovat el Decret 2023/1204 la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació de la senyora Marisol Serra Hernández com a personal laboral mitjançant un contracte temporal eventual per circumstàncies de la producció amb una jornada completa distribuïda partida, segons necessitats del servei entre les 7.45h i les 17.30h, per al desenvolupament de les funcions d'Educador/a de l'Escola Bressol Flor de Neu previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PCCE-09, a partir del dia 21 de setembre de 2023, mentre durin les circumstàncies de la producció i l'acumulació de tasques esmentades al punt segon de la part expositiva i com a màxim fins al dia 31 de desembre de 2023.

**Segon.-** Establir un període de prova d'un mes, d'acord amb allò que preveu l'art. 14.1 ET, per tal de garantir la idoneïtat de la persona contractada al lloc de treball que s'ocupa. Aquest període començarà a comptar des de l'inici de la prestació de serveis efectius.. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix l'art. 48.4 TRLET, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

**Tercer.-** Designar la Sra. Carme Torres Gendrau, Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu, com a tutora per al període de prova d'un mes per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb



aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

**Quart.-** Comunicar a la Sra. Serra que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Cinquè.-** Assignar a la Sra. Serra les retribucions bàsiques i complementàries pròpies d'un/a Educador/a de l'Escola Bressol Flor de Neu de l'Ajuntament de Berga en virtut de la Relació de Llocs de Treball vigent (lloc de treball amb codi RLT PC-CE- 09); a partir del mateix dia 19 de setembre de 2023.

**Sisè.** Notificar la present Resolució a la interessada, ala directora de l'escola bressol la senyora Carme Torres Gendrau, a la tècnica auxiliar d'educació la senyora Anna Freixa Marceló, al Comitè d'Empresa, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

**Setè.** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Vuitè i últim. Peu de recurs:**

“Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia (*o en el seu cas Ple*) d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”

Berga, 4 d'octubre de 2023

L'alcalde,  
Ivan Sánchez Rodríguez