



PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT SEXUAL,

PER RAÓ DE SEXE, ORIENTACIÓ SEXUAL I/O IDENTITAT DE GÈNERE



Ajuntament
de Berga

INTRODUCCIÓ

La violència contra les dones i la feminitat constitueixen, especialment, l'expressió més greu i devastadora de la discriminació per raó de gènere i, a la vegada, atempta contra els drets fonamentals com la vida, la dignitat, la integritat física i moral, la llibertat sexual i el dret al treball.

La presència de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere en l'entorn laboral és una manifestació de l'exercici de la violència contra les dones i tot allò femení, i també és un dels obstacles que han hagut d'afrontar en la seva entrada i permanència al mercat de treball formal.

ASSETJAMENT SEXUAL

El constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual, que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. L'assetjament sexual es distingeix de les aproximacions lliurement acceptades o tolerades i recíproques en la mesura que les conductes no són desitjades per a la persona que les rep.

EXEMPLES:

VERBAL: Fer comentaris sexuals obscens, fer bromes sexuals ofensives, fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física, invitacions persistents per participar en activitats socials lúdiques quan la persona ha deixat clar que no l'interessa ...

NO VERBAL: Mirades lascives, gestos obscens, missatges o correus electrònics de contingut sexual de caràcter ofensiu...

FÍSIC: Apropament físic excessiu, arraconar, buscar quedar-se sols amb la persona de forma innecessària, contacte físic deliberat i no sol·licitat (massatges indesitjats, pessigar, etc.)

ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE, D'ORIENTACIÓ SEXUAL O D'IDENTITAT DE GÈNERE

L'assetjament constitueix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe, l'orientació sexual o identitat de gènere d'una persona a una altra

a l'hora d'accedir a un treball remunerat, la promoció en el lloc de treball, l'ocupació o la formació. L'assetjament atempta contra la dignitat de la persona i crea un entorn intimidador, hostil, humiliant o ofensiu.



EXEMPLES:

- Conductes discriminatòries pel fet de ser dona.
- Degradació de responsabilitats, canvi del lloc de treball, omissió d'informació necessària pel desenvolupament de la feina, negociació dels drets de conciliació.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona en funció de la seva orientació sexual o identitat de gènere.
- Ridicularitzar i menystenir les capacitats, les habilitats i el potencial intel·lectual de les dones.
- Utilitzar humor sexista.

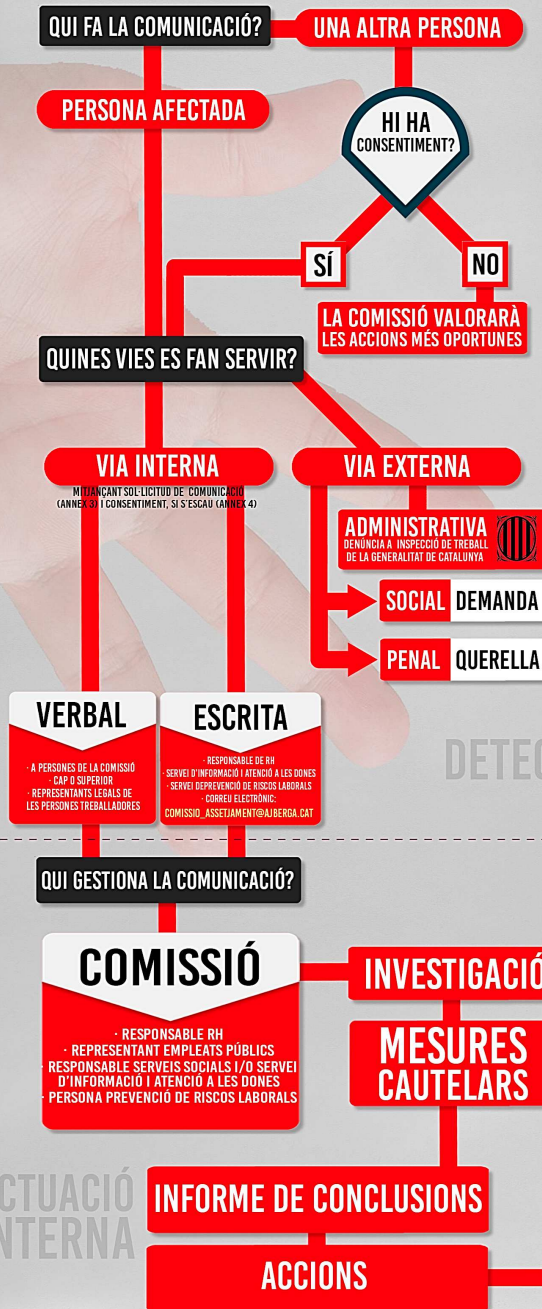
CIRCUIT D'INTERVENCIÓ

PREVENCIÓ

· FORMACIÓ ESPECÍFICA PER AL PERSONAL
Accions adreçades a evitar conductes d'assetjament sexual

CIRCUIT D'ATENCIÓ

Situació d'assetjament sexual per raó de sexe, d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere.



MEMBRES COMISSIÓ

- Alcalde/ssa
- Regidor/a Drets Socials
- Persona responsable de Recursos Humans
- Persona responsable Serveis Socials i/o Igualtat
- Persona representant dels empleats públics
- Persona tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

Per a qualsevol consulta o dubte el personal també es podrà posar en contacte amb la comissió mitjançant l'adreça electrònica:
comissio_assetjament@ajberga.cat

SOL·LICITUD DE COMUNICACIÓ

El personal podrà disposar de la sol·licitud de comunicació (annex 3) i consentiment (annex 4) al web de l'Ajuntament des de "Tràmits per als treballadors"



Ajuntament
de Berga



Diputació
de Barcelona