

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2021002318

PROCEDIMENT

Contractació en règim laboral temporal de la Sra. Xènia Gil Jiménez, per tal de cobrir el lloc de treball d'Educador/a a l'Escola Bressol Flor de Neu fins a la reincorporació de la titular.

Exp. Núm.: **X2021002318**.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 29/09/2021 ha aprovat el decret 2021/1032 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament que consta a l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia emès per part de la Intervenció municipal i declarar l'excepcionalitat, necessitat, urgència i inajornabilitat per a la cobertura sobrevinguda de les funcions pròpies del lloc de treball d'Educador/a de l'Escola Bressol Flor de Neu mitjançant un contracte d'interinitat, en règim laboral temporal, donant-se compliment a l'excepcionalitat prevista a la LPGE 2021 per a la contractació temporal, la qual es restringeix als casos excepcionals per tal de fer front a necessitats sobrevingudes, urgents, inajornables i imprescindibles que s'han de limitar als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaris o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.

Segon.- Aprovar la contractació de la Sra. Xènia Gil Jiménez, titular del NIF núm. *****764W, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a jornada completa, per tal de cobrir el lloc de treball d'Educador/a a l'Escola Bressol Flor de Neu fins a la reincorporació de la titular Sra. Eusebia Lancho Leno, la qual pertany a la plantilla del personal laboral de l'Ajuntament de Berga, a l'escala d'Administració Especial, al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, amb un nivell de destí 11, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-09; amb efectes del dia 27 de setembre de 2021.

Tercer.- Comunicar a la Sra. Gil que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Establir un període de prova d'un mes, d'acord amb allò que preveu l'art. 14.1 ET, per tal de garantir la idoneïtat de la persona contractada al lloc de treball que s'ocupa. Aquest període començarà a comptar des de l'inici de la prestació de serveis efectius.

Ajuntament
de Berga

Cinquè.- Als efectes d'allò disposat al punt anterior, designar la Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu, Sra. Carme Torres Gendrau, com a tutora durant el període de prova d'un mes, i requerir-li un cop transcorregut aquest període l'emissió d'un Informe de supervisió motivat en relació a la consideració expressa d'apta o no apta de la persona contractada i, en conseqüència, a la superació o no del període de prova. Per elaborar l'Informe de supervisió s'hauran de tenir en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions, adaptació a l'organització, i compliment dels principis de conducta establerts al TREBEP. Si a judici de la tutora, motivat en el seu Informe, la persona contractada no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització del contracte en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Sisè.- Notificar la present Resolució a la interessada, a la Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu Sra. Carme Torres Gendrau, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Vuitè.- Donar compte de la present Resolució al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

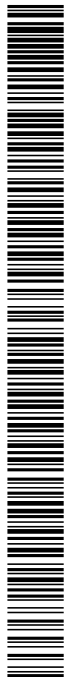
Novè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Codi Segur de Verificació: fffc3e56-9a36-4641-bea6-4661c437c117
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2021_736019
Data Impressió: 30/09/2021 11:34:27
Pàgina 3 de 3

SIGNATURES
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE), 30/09/2021 11:01



Ajuntament
de **Berga**

Berga, datat i signat electrònicament.
L'Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez