

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2023000133

PROCEDIMENT

Línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC).

Exp. X2023000133

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 13/01/2023 ha aprovat el Decret 2023/000037 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per a la contractació de la beneficiària en el marc dels plans de promoció per a l'ocupació del Servei Català d'Ocupació – Treball i Formació, per considerar-les urgents i inajornables en el sentit de l'interès general i social en l'ocupació local i comarcal per als col·lectius amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral.

Segon.- Aprovar la contractació del següent personal laboral temporal, mitjançant un contracte d'obra o servei determinat, segons els períodes que s'indiquen, amb un període de prova de 2 mesos, per a desenvolupar les tasques previstes per a cada lloc o programa detallat al quadre següent, amb les jornades laborals indicades a distribuir segons les necessitats del lloc o programa adjudicat, tenint en compte que la jornada completa és de 40 hores setmanals, amb una retribució bruta de 1.141,29€ bruts mensuals; a partir del dia 30 de desembre de 2022:

Nom i Cognoms	Lloc o programa assignat	Responsable del lloc o programa	Durada	Jornada	Data d'inici
R.EI.M.	Línia ACOL	A.V.C – BRG Progrés	12 mesos	40 hores setmanals	30/12/2022

Tercer.- Comunicar a la persona interessada que haurà de realitzar les accions de formació proposades per la Corporació i que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Requerir al responsable de cada lloc/programa adjudicat, d'acord amb el detall del punt dispositiu segon, l'emissió d'informe de valoració del període de prova passats 2 mesos.

Cinquè.- Notificar la present Resolució a la persona interessada, a la persona responsable de cada lloc/programa adjudicat, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa, als efectes legals escaients i per al seu coneixement.



Ajuntament
de Berga

Sisè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Setè.- Donar compte de les presents contractacions laborals temporals al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

Vuitè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde