



---

## EDICTE

---

### PROCEDIMENT

Contractació laboral del Sr. Albert Boix Corrons com a Professor de l'EMMB en l'especialitat de Sensibilització, cor i llenguatge musical, fins a la reincorporació de la Sra. Queralt Aymerich Torner.

Exp. Núm.: **X2024000196**.  
Servei: Recursos Humans.

És fa públic que l'alcalde en data 26/01/2024 ha aprovat el Decret 2024/105 la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació del Sr. Albert Boix Corrons, titular del NIF núm. 47\*\*\*\*8Y, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada parcial (53,41%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB A2, especialitat de Sensibilització, Cor i Llenguatge musical, amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 29 de gener de 2024 i fins a la reincorporació de la professora Queralt Aymerich Torner.

**Segon.-** Comunicar al Sr. Albert Boix Corrons que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Tercer.-** Establir, per a la contractació del Sr. Boix, el període de prova previst a les bases reguladores del procés selectiu sota la tutoria l'equip directiu de l'Escola Municipal de Música de Berga.

**Quart.-** Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

**Cinquè.-** Notificar la present Resolució al Sr. Boix, a la Sra. Aymerich, al Director de l'Escola Municipal de Música de Berga Sr. Xavier Llobet Casas, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

**Sisè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Setè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de



la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament