



EDICTE

PROCEDIMENT

Expedient: X2024000750

Assumpte: Nomenament senyora Itziar Pradell Delgado com a funcionaria interina per ocupar el lloc de treball d'administratiu de Tresoreria.

És fa públic que l'alcalde en data 27 de març de 2024 ha aprovat el decret 2024/431 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer. Nomenar a la senyora **Itziar Pradell Delgado** funcionaria interina a temps complet, per al desenvolupament de les funcions i la jornada/l'horari previstos a la fitxa del lloc de treball d'administratiu de tresoreria, amb codi RLT SE-TR-03, amb efectes del dia 1 d'abril de 2024 i fins a la reincorporació efectiva de la titular del lloc de treball.

Segon. Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació d'acord amb el detall següent:

Concepte	Administratiu/va intervenció (Anual)	Mensual (base 12)	9 mesos	Partides
Sou base C1 i pagues extres	11.594,76 €	966,23 €	8.696,07 €	249.200.112.003
CD 15	5.377,40 €	448,12 €	4.033,05 €	249.200.112.100
CE	9.911,37 €	825,95 €	7.433,53 €	249.200.112.101
Remuneració total	26.883,53 €	2.240,29 €	20.162,65 €	
Cost SS empresa (32,98%)		738,85 €	6.649,64 €	249.200.116.000
TOTAL COST			26.812,29 €	

Tercer. Establir un període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció,



guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Quart. Designar la Sra. Montse Torra Baraldés tutora per al període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Cinquè. Comunicar a la Sra. Pradell que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè. Notificar la present resolució a la senyora Pradell, la senyora Torra, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà, per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè. Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de transparència.

Vuitè. Peu de recurs:

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà



Ajuntament
de **Berga**

interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”

Berga, datat i signat electrònicament.