



---

## EDICTE

---

Núm. Exp. Llib.: RH \_Expedients RH AJB 2019/123  
Num. Exp. Gen.: 2019/1079

### PROCEDIMENT

SUBSTITUCIÓ DE TÈCNIC/A AUXILIAR D'ESPORTS DE L'AJUNTAMENT DE BERGA.

Contractació personal laboral temporal, Sr. Joan Huesca Vancell, com a Tècnic auxiliar d'Esports.

Expedient: RH AJB 2019/123 (General 2019/1079)

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcaldeessa en data 31 de juliol ha dictat el Decret 2019/500 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Declarar l'excepcionalitat per a la contractació d'un/a Tècnic/a auxiliar d'Esports en substitució de la substituïda, la qual es troba en un avançat estat de gestació, del titular que es troba de baixa per incapacitat temporal, atès que les funcions no poden ser assumides pel personal propi de la corporació, no podent quedar descobert el servei.

**Segon.-** Aprovar la contractació temporal del Sr. Joan Huesca Vancell, en la modalitat de contracte laboral d'interinitat a jornada completa, en substitució de la Sra. Victoria Font Salvany, amb efectes del dia 19 d'agost de 2019 i fins a la reincorporació de la Sra. Font o fins que finalitzi la relació laboral d'aquesta amb la corporació, atès que aquesta té un contracte laboral d'interinitat fins a la reincorporació del titular, amb un període de prova de 2 mesos.

**Tercer.-** Notificar la present resolució a l'interessat, els Serveis TIC i el Comitè d'Empresa.

**Quart.-** Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la web municipal i al portal de transparència.

**Cinquè.-** Peu de recurs.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques,



AJUNTAMENT DE BERGA

sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 1 d'agost de 2019.

L'Alcaldessa,  
Montserrat Venturós Villalba